

**РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ ВІДКРИТОЇ ЗУСТРІЧІ  
ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ (ГРУПА РОБОТОДАВЦІ)  
ЩОДО ОБГОВОРЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ  
ПЕРШОГО (БАКАЛАВРСЬКОГО) РІВНЯ,  
ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 073 МЕНЕДЖМЕНТ,  
ГАЛУЗІ ЗНАНЬ 07 УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**

м. Кропивницький

15.09.2020

*Присутні: гарант: завідувачка кафедрою маркетингу та менеджменту Павлова О.В. Проектна група: д.е.н., проф. Педь І.В., к.е.н., доцент Фрунза С.А., Голова Наглядової Ради ЕТІ, Голова Наглядових Рад АТ «Гідросила Груп» і АТ «Ельворті Груп», член Ради і Президії Федерації роботодавців України Штутман П.Л.; член Наглядової Ради ЕТІ, генеральний директор АТ «Гідросила» Тітов Ю.О; Член наглядової ради, Директор з персоналу ПрАТ «Гідросила Груп» Заботкін В.В.; студенти групи ЕУ-95 (спеціальність «Менеджмент», бакалавр) Мішина К.С. та Проценко Т.О.*

У зв'язку з необхідністю посилення практичної спрямованості підготовки фахівців з менеджменту та формуванням головних пріоритетів щодо компетентностей, результатів навчання та складу освітніх компонентів Освітньо-професійної програми «Менеджмент» за спеціальністю 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня вищої освіти розробленої в Економіко-технологічному інституті ім. Роберта Ельворті, кафедра маркетингу та менеджменту започаткувала серію зустрічей зі стейкхолдерами-роботодавцями.

Учасники зустрічі зазначили, що представлена освітньо-професійна програма «Менеджмент» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові навчальні компоненти, програмні результати навчання, структурно-логічну схему ОП, а також визначає особливості викладання, навчання та оцінювання. Освітні компоненти ОП формують необхідний комплекс інтегральних, загальних і спеціальних компетенцій, передбачених стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» та повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високопрофесійних бакалаврів з менеджменту.

Представники підприємств висловили підтримку напрямку розвитку кафедри та готовність до подальшої співпраці, вказали на недоліки та сильні сторони

спеціальностей, розповіли про конкретні навички, яких вони потребують від випускників кафедри. Так, роботодавці вважають, що сильною конкурентною перевагою представленої ОП є наявність значного обсягу практичної підготовки здобувачів в розрізі трьох видів практики: ознайомчої практики; виробничої практики I; виробничої практики II. Було запропоновано удосконалення ОП за рахунок запровадження навчання на реальних ситуаціях (case-study); постійного запрошення до викладання лекцій, практичних занять та проведення майстер-класів провідних топ-менеджерів підприємств та організацій; проведення спільних практичних конференцій та круглих столів; використання в освітньому процесі пакетів сучасних прикладних програм та хмарних сервісів (QlikView, Infor LN, ERP, Trello, CRM Salesforce, Microsoft Project) тощо.

Зазначені пропозиції стейкхолдерів було враховано при удосконаленні ОП Менеджмент першого (бакалаврського) рівня.

Голова Наглядової Ради ЕТІ, Голова  
Наглядових Рад АТ «Гідросила Груп»  
і АТ «Ельворті Груп», член Ради і  
Президії Федерації роботодавців  
України

Штутман П.Л.

Член Наглядової Ради ЕТІ,  
генеральний директор АТ«Гідросила»

Тітов Ю.О

Член Наглядової Ради ЕТІ, Директор  
з персоналу ПрАТ «Гідросила Груп»

Заботкін В.В.

Завідувачка кафедрою маркетингу та  
менеджменту

Павлова О.В.

Доктор економічних наук., професор  
кафедри маркетингу та менеджменту

Педь І.В.

Кандидат економічних наук., доцент

Фрунза С.А.

студенти групи ЕУ-95 (спеціальність  
«Менеджмент», бакалавр)

Михайла К. М.  
Прохорова Р.