

**Анкета стейкхолдера освітньої програми  
другого рівня (магістр) вищої освіти  
073 – Менеджмент  
Група «Роботодавці»**

**1. Чи існує потреба на ринку праці у фахівцях сфери управління (магістерського рівня)?**

Так

Ні

Складно відповісти

**2. Чи є, на вашу думку, здобуття другого рівня освіти (магістр) додатковою конкурентною перевагою співробітника або претендента на посаду? Чому?**

Відповідь:

**3. Оцініть за шкалою від 0 до 10 значущість компетентностями, які добуваються випусками магістратури для ефективного використання робочої діяльності у Вашій організації**

Компетентність	Абревіатура компетентності	Оцінка
<b>Інтегральна компетентність (ІК)</b>		
Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог	ІК	
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>		
Здатність проведення досліджень на відповідному рівні	ЗК1	
Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)	ЗК2	
Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій	ЗК3	
Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети	ЗК4	
Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)	ЗК5	
Здатність генерувати нові ідеї (креативність)	ЗК6	
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу	ЗК7	
<b>Спеціальні (фахові) компетентності (СК)</b>		
Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів	СК1	
Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани	СК2	
Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту	СК3	
Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації	СК4	
Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління	СК5	

Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми	СК6	
Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість	СК7	
Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом	СК8	
Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію	СК9	
Здатність до управління організацією та її розвитком	СК10.	

**4. У разі пропозиції щодо інших необхідних компетентностей за ОП менеджмент, просимо визначити, які самі:**

Відповідь:

**5. Оцініть результати навчання за ОП Менеджмент:**

Результати навчання	Абр.	дуже важливо	важливо	не дуже важливо	не важливо взагалі
Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;	P 1				
Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;	P 2				
Проектувати ефективні системи управління організаціями;	P 3				
Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;	P 4				
Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;	P 5				
Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;	P 6				
Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;	P 7				
Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;	P 8				
Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;	P 9				
Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення	P 10				

професійних задач;					
Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;	P 11				
Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);	P 12				
Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	P 13				

**6. У разі пропозиції щодо інших результатів навчання за програмою, просимо визначити, які самі:**

Відповідь:

**7. Оцініть відповідність дисциплін змісту ОП, заявленим результатам навчання:**

Шифр за ОП	Дисципліни за програмою	Так	Скоріше так	Скоріше ні	Ні	Складно відповісти
ОЗП1	Методологія та організація наукових досліджень					
ОЗП2	Договірне право					
ОЗП3	Іноземна мова професійного спрямування					
ОПП1	Управління ризиками на підприємстві					
ОПП2	Кадровий менеджмент					
ОПП3	Менеджмент організацій					
ОПП4	Курсова робота (Менеджмент організацій)					
ОПП5	Інформаційні системи і технології в управлінні організацією					
ОПП6	Антикризове управління					
ВК1	Тайм-менеджмент					
ВК2	Креативний менеджмент					
ВК4	Стратегічний менеджмент					
ВК5	Основи управлінського консультування					
ВК6	Управління безпекою в бізнес-середовищі					
ВК7	Управління підприємством в бізнес-середовищі					
ВК8	Фінансовий менеджмент					
ВК9	Інвестиційний менеджмент					
ВК10	Управління безпекою підприємства					
ВК11	Управління змістом робіт					
ОЗП3	Іноземна мова професійного спрямування					
ОПП7	Маркетинговий менеджмент					
ОПП8	Управління проектами					
ОПП9	Виробнича практика					
ОПП19	Написання та захист магістерської роботи					
ВК3	Організаційне проектування підприємства					

**8. У разі необхідності включення інших дисциплін та напрямків, просимо їх вказати**

Відповідь:

\_\_\_\_\_

Дата анкетування

Інформація про респондента:

ПІБ: \_\_\_\_\_

Організація \_\_\_\_\_

Посада: \_\_\_\_\_