

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. ректора Економіко-технологічного
інституту імені Роберта Ельворті
І.М. Василенко
Наказ № 42/ОД від 30.12.2024 р.



**План заходів
щодо запобігання та протидії корупції
в Економіко-технологічному інституті імені Роберта Ельворті
на 2024 – 2025 навчальний рік**

| № | Назва заходу | Термін виконання | Відповідальні особи |
|----|--|---------------------------|--|
| 1. | Забезпечувати якісний добір і розстановку науково-педагогічних та педагогічних працівників на засадах відкритого конкурсного відбору, а також щорічне їх рейтингування. | Постійно | Ректор, Інспектор з кадрового обліку |
| 2. | Попередження на постійній основі осіб, які претендують на заміщення посад наукових та науково - педагогічних працівників, про спеціальні обмеження та заборони, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 3. | Розгляд на постійній основі питань на засіданнях Вченої ради звіту уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції реалізації заходів щодо запобігання корупційним проявам та реагування на них, стану роботи зі скаргами та повідомленнями громадян у цій сфері. | І раз у квартал | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 4. | Вжиття заходів щодо виявлення потенційного та/або реального конфлікту інтересів та сприяти його усуненню, а також виявлення ризиків ймовірного вчинення корупційних правопорушень у діяльності посадових осіб інституту. | Протягом навчального року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, декан факультету, керівники структурних підрозділів |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| 5. | Видання розпоряджень щодо роботи гарячих телефонних ліній, які діють для повідомлення виявлених корупційних правопорушень. | Двічі на рік у період складання екзаменаційної сесії | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 6. | Проведення спільної роботи науково-педагогічних працівників та студентського парламенту інституту щодо подолання негативних явищ під час підсумкових модульних контролів, заліків та екзаменів. | Протягом навчального року | Декан факультету, завідувачі кафедр |
| 7. | Проведення службових розслідувань (перевірки) у разі недодержання посадовими особами законодавства про запобігання та протидії корупції. | Постійно | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 8. | Здійснення аналізу результатів службових розслідувань (перевірок) задля виявлення причин та умов вчинення корупційних правопорушень і порушень вимог антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу в інституті. | Протягом навчального року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 9. | У разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні працівниками інституту своїх посадових обов'язків – негайне повідомлення ректора інституту задля подальшого інформування правоохоронних органів. | У разі виявлення фактів порушення | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |
| 10. | Проведення постійного моніторингу виконання Плану заходів щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень в інституті та внесення пропозицій для забезпечення його виконання (провадження). | Постійно протягом року | Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції |

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції



О. Щербина