

**РЕЗУЛЬТАТИ ПРОВЕДЕННЯ
ВІДКРИТОЇ ЗУСТРІЧІ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ
(ГРУПА РОБОТОДАВЦІ)
ЩОДО ОБГОВОРЕННЯ ПРОЕКТУ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ДРУГОГО
(МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ
ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 073 МЕНЕДЖМЕНТ,
ГАЛУЗІ ЗНАНЬ 07 УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ**

м. Кропивницький
11 березня 2021 р.

Присутні:

Гарант ОП к.е.н., доцент, Фрунза С.А., члени проектної групи: к.е.н., зав.каф. Павлова О.В.; к.е.н. доцент Яковенко Р.В.; Голова Наглядової Ради ЕТІ, Голова Наглядових Рад АТ «Гідросила Груп» і АТ «Ельворті Груп», член Ради і Президії Федерації роботодавців України, голова ради української Асоціації підприємств–виробників техніки та обладнання для агропромислового комплексу «Укragромаш» Штутман П.Л.; Калана С.Г.; член Наглядової Ради ЕТІ, генеральний директор АТ «Гідросила» Тітов Ю.О; Генеральний директор ТОВ «Кіровоградський інструментальний завод ЛЕЗО» Мусієнко В.О; директор ТД «Гідросила» Лісовенко О.О.; директор фінансовий АТ «Ельворті» Нікітенко В.В., студенти групи ЗММ-20 Безуглий Д. та Підскальнюк В.

За результатами проходження акредитації ОП «Менеджмент» другого (магістерського) рівня у січні 2021 року та проведення анкетування стейкхолдерів група (роботодавці) проведена відкрита зустріч щодо обговорення удосконалення ОП враховуючи зауваження комісії та рекомендації стейкхолдерів.

Учасники зустрічі зазначили, що представлена освітня програма «Менеджмент» ОП розроблена з врахуванням потреб ринку праці Кіровоградського регіону. Визначені програмою фахові компетентності та результати навчання засвідчують високий рівень професійної підготовки випускників, забезпечують достатньо широке поле їх професійної діяльності та високу конкурентоспроможність на ринку праці. Ефективність освітнього процесу забезпечується його логічною побудовою, чітко продуманою та збалансованою структурою програми, раціональним поєднанням теоретичного навчання і практичної підготовки. Проте ОП потребує удосконалення, а саме:

- освітні компоненти ОП повинні враховувати специфіку підготовки менеджерів саме промислових підприємств. Так, з урахуванням стратегії розвитку машинобудівного кластеру у м. Кропивницький, рекомендовано до банку вибіркових дисциплін включити наступні дисципліни: «Стратегічне управління промисловим підприємством», «Управління фінансами промислового підприємства», «Інвестиційний менеджмент промислового виробництва», «Управління безпекою промислового підприємства», «Управління змістом робіт на промисловому підприємстві» тощо;

- рекомендовано посилити увагу до вивчення методики управління бізнес-процесами на прикладі роботи реальних виробничих підприємств;

- продовжувати вдосконалювати практичну складову підготовки магістрів і в подальшому запрошувати на лекційні, семінарські чи практичні заняття фахівців-практиків відповідної галузі, економістів чи менеджерів діючих підприємств та організацій, які особисто розповідатимуть та відповідатимуть на питання щодо практичних аспектів їхньої діяльності.

- доповнити ОП навчальною дисципліною/темою з питань тайм-менеджменту, яка б урахувала специфіку ефективної організації робочого часу менеджера;

- продовжувати формувати у здобувачів розуміння закономірностей розвитку бізнесу в умовах сучасних трансформацій бізнес-середовища; навичок управлінської діяльності в умовах невизначеності та ризику;

- продовжувати здійснювати спілкування викладачів ОП з роботодавцями з метою з'ясування їх вимог до якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти, її оцінки, пропозицій щодо напрямів оновлення освітніх компонентів ОП, удосконалення практичної підготовки та організації баз практик;

- розглянути можливість впровадження європейських моделей організації заочної освіти з більш навантаженим графіком навчання.

Зазначені пропозиції щодо покращення ОП дозволять Економіко-технологічному інституту імені Роберта Ельворті випускати ще більш кваліфікованих магістрів-менеджерів, які будуть конкурентоспроможними як на ринку праці Кіровоградської області, так і всієї України.

Голова Наглядової Ради ЕТІ, Голова Наглядових Рад АТ «Гідросила Груп» і АТ «Ельворті Груп», член Ради і Президії Федерації роботодавців України, голова ради української Асоціації підприємств-виробників техніки та обладнання для агропромислового комплексу «Укragenomаш»

Член Наглядової Ради ЕТІ, генеральний директор ПрАТ «Гідросила Груп»

Член Наглядової Ради ЕТІ, Голова правління, генеральний директор АТ «Ельворті»

Генеральний директор ТОВ «Кіровоградський інструментальний завод ЛЕЗО»

Директор ТД «Гідросила»

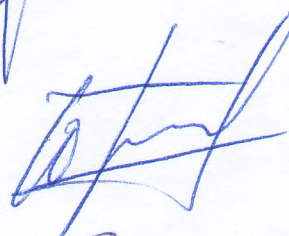
директор фінансовий АТ «Ельворті»

студент групи ЗММ-20

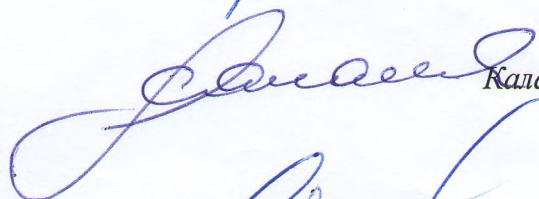
студент групи ЗММ-20




Штутман П.Л



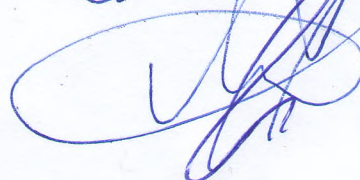
Тімов Ю.О



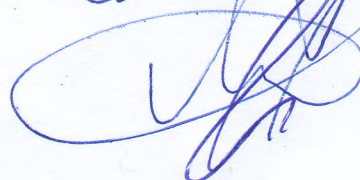
Калана С.Г



Мусієнко В.О



Лісовенко О.О.



Нікітенко В.В.



Безуглий Д.М

Подскальнюк В.О.

RESULTS OF AN OPEN MEETING WITH STAKEHOLDERS (EMPLOYER GROUP) REGARDING THE DISCUSSION OF THE OUTCOME PROJECT OF THE SECOND (MASTER'S) LEVEL PROGRAM IN THE SPECIALTY 073 MANAGEMENT, FIELDS OF FIELDS 07 MANAGEMENT AND ADMINISTRATION

Kropyvnytskyi, March 11, 2021.

Present:

Guarantor OP Ph.D., associate professor, S.A. Frunza, members of the project group: Ph.D., head of the department O.V. Pavlova, Candidate of Economic Sciences associate professor R.V. Yakovenko; Chairman of the Supervisory Board of ETI, Chairman of the Supervisory Boards of AT "Hydrosila Group" and AT "Elworthy Group", member of the Council and Presidium of the Federation of Employers of Ukraine, chairman of the board of the Ukrainian Association of Enterprises — manufacturers of machinery and equipment for the agro-industrial complex "Ukragromash" Shtutman P.L.; Kalapa S.G.; member of the Supervisory Board of ETI, general director of AT "Hydrosila" Yu.O. Titov; General Director of Kirovohrad Instrument Plant LEZO LLC, V.O. Musienko, Director of Hydrosila TD, O.O. Lisovenko; financial director of AT "Elworthy" V.V. Nikitenko, students of the ZMM-20 university of education D. Bezugliy and V. Pidskalnyuk.

According to the results of the second (master's) level accreditation of the OP "Management" in January 2021 and the survey of stakeholders (employers), an open meeting was held to discuss the improvement of the OP, taking into account the comments of the commission and recommendations of stakeholders.

The participants of the meeting noted that the presented educational program "Management" of the OP was developed taking into account the needs of the labor market of the Kirovohrad region. The professional competences and learning outcomes determined by the program attest to the high level of professional training of graduates, provide a sufficiently wide field of professional activity and high competitiveness on the labor market. The effectiveness of the educational process is ensured by its logical structure, a clearly thought-out and balanced structure of the program, a rational combination of theoretical training and practical training. However, OP needs improvement, namely:

- educational components of OP should take into account the specifics of training managers of industrial enterprises. Thus, taking into account the development strategy of the machine-building cluster in the city of Kropyvnytskyi, it is recommended to include the following disciplines in the bank of selective disciplines: "Strategic management of an industrial enterprise", "Management of finances of an industrial enterprise", "Investment management of industrial production", "Management of safety of an industrial enterprise", "Management of the content of works at an industrial enterprise" etc.;
- it is recommended to increase attention to the study of the methodology of business process management on the example of the work of real production enterprises;
- to continue to improve the practical component of master's training and in the future to invite to lectures, seminars or practical classes practitioners of the relevant field, economists or managers of operating enterprises and organizations, who will personally talk and answer questions about the practical aspects of their activities.
- supplement the OP with an educational discipline/topic on time management, which would take into account the specifics of the effective organization of a manager's working time;
- continue to form among applicants an understanding of the laws of business development in the conditions of modern transformations of the business environment; management skills in conditions of uncertainty and risk;
- to continue to communicate with teachers of OP with employers in order to find out i) requirements for the quality of professional training of students of higher education, ii) assessment, proposals for updating the educational components of OP, improvement of practical training and organization of practice bases;
- to consider the possibility of implementing European models of the organization of correspondence education with a built-in training schedule.

The mentioned proposals for improving the OP will allow the Robert Elworthy Institute of Economics and Technology to admit even more qualified masters-managers, who will be competitive both on the labor market of the Kirovohrad region and the whole of Ukraine.

Chairman of the Supervisory Board of ETI, Chairman of the Supervisory Boards of AT "Hydrosila Group" and AT "Elworthy Group", member of the Council and Presidium of the Federation of Employers of Ukraine, chairman of the Council

of the Ukrainian Association of Enterprises — manufacturers of machinery and equipment for the agro-industrial complex "Ukragromash"
Stutman P. L.

Member of the Supervisory Board of ETI, General Director of PpAT "Hydrosila Group"
Y. O. Titov

Member of the Supervisory Board of ETI, Chairman of the Board, General Director of AT "Elworthy"
Kalapa S. G.

General Director of Kirovohrad Instrument Factory LEZO LLC
Musienko V. O.

Director of TD "Hydrosila"
Lisovenko O. O.

financial director of AT "Elworthy"
Nikitenko V. V.

student of group ZMM-20
Bezugliy D.M

student of group ZMM-20
Podskalnyuk V. O.