

6. Оцініть за шкалою від 0 до 10 значимість компетентностей, які набувають випускники магістратури для ефективної роботи у Вашій організації

Компетентність	Абревіатура	Оцінка
Інтегральна компетентність (ІК)		
Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог		
Загальна компетентність (ЗК)		
Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;	ЗК1	
Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);	ЗК2	
Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;	ЗК3	
Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;	ЗК4	
Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);	ЗК5	
Здатність генерувати нові ідеї (креативність);	ЗК6	
Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу	ЗК7	
Спеціальні (фахові) компетентності		
Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;	СК1	
Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;	СК2	
Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту	СК3	
Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;	СК4	
. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління	СК5	
Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми	СК6	
Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;	СК7	
Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом	СК8	
Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію	СК9	
Здатність до управління організацією та її розвитком	СК10	

- 7. Надайте пропозиції щодо інших необхідних компетентностей за ОП менеджмент, якщо вважаєте за потрібне.**

Відповідь:

- 8. У разі наявності пропозицій щодо інших результатів навчання за програмою, просимо визначити, які саме:**

Відповідь:

Результати навчання	дуже важливо	важливо	не дуже важливо	не важливо
Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах				
Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення				
Проектувати ефективні системи управління організаціями;				
Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;				
Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах				
Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність				
Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;				
Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;				
Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами				
Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач				
Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;				
Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);				
Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу)				

9. **Оцініть результати навчання за ОП Менеджмент:**

Інформація про респондента:

ПІБ _____

Організація _____

Посада _____

Дата анкетування
